



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์.....จังหวัดอุดรธานี.....

ที่ อด.๐๐๓๓.๓๐๑/๑๑.....วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๙.....

เรื่อง ขออนุญาตลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์

ด้วยกลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ได้จัดทำประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๑ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รongรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (integrity and Transparency Assessment : ITA) ในหัวข้อ MOIT๖ ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ในการนี้ จึงขออนุมัติลงนามประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ที่แนบมาพร้อมนี้ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวชลิตา พลไทย)
นักจัดการงานทั่วไป

(นางสาวภนิตา ดงบังสถาน)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป



อนุญาต



ไม่อนุญาต

(นางสาวอรุณโรจน์ อุ่นใจ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพิบูลย์รักษ์